

Investissements RPC trouve des solutions pour parer aux menaces aggravées par la COVID-19 à l'égalité des sexes

Toronto, CANADA (le 9 novembre 2020) – La pandémie de COVID-19 menace le statut des femmes chefs de file de la prochaine génération et pourrait mettre en péril les progrès réalisés par les entreprises canadiennes en matière de diversité et d'inclusion, selon une nouvelle analyse de *Tournés vers l'avenir*, une plateforme spécialisée de l'Office d'investissement du régime de pensions du Canada ([Investissements RPC](#)) qui vise à partager des points de vue sur des enjeux touchant les marchés financiers mondiaux.

Pour réussir à générer de la valeur économique durable à long terme, les dirigeants d'entreprise savent qu'ils doivent sans plus tarder placer l'innovation au cœur de leurs processus et de leur culture. La première étape consiste à promouvoir la diversité des points de vue, mais de nombreuses organisations n'ont pas encore comblé les écarts, surtout en ce qui a trait à l'égalité des sexes.

Les répercussions économiques de la pandémie frappent les travailleuses de façon disproportionnée. Au plus fort de la pandémie en avril 2020, la participation des femmes au marché du travail canadien a atteint un creux de 30 ans, en raison des licenciements et des changements dans notre façon de vivre et de travailler. Une réduction de la participation des femmes au marché du travail pourrait limiter considérablement le nombre d'administratrices et de dirigeantes d'entreprise de la prochaine génération.

Dans son dernier document de recherche, [Les femmes, la COVID-19 et la menace en matière de diversité et d'équité entre les sexes](#), Investissements RPC, en collaboration avec des représentants de la diversité ainsi que des spécialistes des marchés financiers et de la gouvernance, a déterminé des mesures que les entreprises et les décideurs peuvent prendre pour protéger les gains réalisés à ce jour et assurer les futures avancées. En tenant compte de l'attention accrue portée à l'équité ainsi que de la nécessité urgente de remettre l'économie mondiale sur la voie de la reprise, les entreprises canadiennes peuvent allier leurs forces à celles de leurs homologues étrangères pour promouvoir davantage la participation des femmes à tous les niveaux.

Le rapport présente sept recommandations à l'intention des dirigeants d'entreprises et des responsables de l'élaboration des politiques :

- 1) **Fixer des cibles mesurables afin d'assurer une meilleure représentativité de la diversité au sein des conseils d'administration et de la direction**, notamment en adoptant des cibles de représentativité de la femme;
- 2) Surveiller la représentativité de la diversité à tous les niveaux de l'organisation et **constituer un réservoir de talents**;
- 3) **Soutenir les services de garde offerts aux parents qui travaillent** afin de permettre à un plus grand nombre de femmes de retourner au travail;
- 4) Réexaminer les systèmes existants pour déceler et **contrer les préjugés véhiculés dans la culture d'entreprise**;
- 5) **Aller au-delà de la diversité en incorporant l'inclusion** dans la culture d'entreprise;
- 6) **Institutionnaliser des pratiques qui se sont avérées bénéfiques durant la pandémie**, comme le télétravail ou les horaires flexibles; et

- 7) **Veiller à ce qu'il y ait des vecteurs de changement au sein de la haute direction**, de même qu'au sein des cadres intermédiaires qui résistent parfois aux changements.

« Il faut absolument tenir compte du risque majeur que l'entreprise perde le savoir-faire et les perspectives des femmes », a déclaré Mark Machin, président et chef de la direction d'Investissements RPC. « Il est impératif que nous nous employions à résoudre ce problème au sein des entreprises et, ce faisant, à accélérer la reprise économique au Canada et à créer davantage de valeur pour les entreprises canadiennes. »

Les recherches et analyses qualitatives ont été fondées sur des recherches internes, sur des entretiens avec près d'une douzaine de spécialistes en matière de diversité et d'inclusion, et sur notre propre expérience (nous occupons plus de 200 postes d'administrateur dans le monde).

Investissements RPC est sans cesse à l'affût des tendances et des enjeux mondiaux, car nous investissons pour des générations.

Pour obtenir plus d'information sur l'investissement à long terme, consultez la page suivante : investissementsrpc.com/fr/thinking-ahead.

À propos de Tournés vers l'avenir par Investissements RPC

Tournés vers l'avenir est une plateforme créée par Investissements RPC qui examine en profondeur divers aspects de l'investissement à long terme. À l'aide d'analyses, de graphiques et de vidéos, Tournés vers l'avenir vulgarise les grands enjeux mondiaux et décèle les tendances émergentes. Nous présentons des recherches uniques tirées de la position de la Caisse, un des plus importants investisseurs institutionnels du monde dans le secteur des régimes de retraite.

À propos d'Investissements RPC

L'Office d'investissement du Régime de pensions du Canada (Investissements RPC^{MC}) est une organisation professionnelle de gestion de placements qui investit partout dans le monde dans l'intérêt supérieur de plus de 20 millions de cotisants et de bénéficiaires du Régime de pensions du Canada. Afin de diversifier les portefeuilles d'actifs, Investissements RPC investit dans des actions de sociétés cotées en bourse et de sociétés fermées, des biens immobiliers, des infrastructures et des titres à revenu fixe. Investissements RPC, dont la gouvernance et la gestion sont distinctes de celles du Régime de pensions du Canada, n'a pas de lien de dépendance avec les gouvernements. Elle a son siège social à Toronto et compte des bureaux à Hong Kong, à Londres, au Luxembourg, à Mumbai, à New York, à San Francisco, à São Paulo et à Sydney. Au 30 juin 2020, la Caisse totalisait 434,4 milliards de dollars. Pour obtenir de plus amples renseignements sur Investissements RPC, veuillez consulter le site www.cppinvestments.com ou nous suivre sur [LinkedIn](#), [Facebook](#) ou [Twitter](#).

Renseignements :

Darryl Konynebelt
Directeur, Relations avec les médias
Tél. : +1 416 972 8389
dkonynebelt@cppib.com